

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL



LEGE

privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

TITLUL I

Dispoziții generale

Art. 1

(1) Prezenta lege reglementează statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, stabilește drepturile și obligațiile specifice, modalitățile de angajare și promovare și buna conduită în cercetarea științifică, sfera de aplicare incluzând creația artistică și performanța sportivă.

(2) Prezenta lege constituie cadrul prin care se organizează regimul general privind formarea continuă, dezvoltarea și motivarea resursei umane în vederea asigurării competenței, buneii conduite și deontologiei profesionale în activitățile de cercetare, dezvoltare și inovare, a libertății cercetării științifice și pentru participarea personalului din domeniu la promovarea și evaluarea activităților ce îi revin.

Art. 2

(1) Resursa umană din domeniul cercetării, dezvoltării și inovării cuprinde persoanele din sistemul național de cercetare-dezvoltare, denumit în continuare sistem național CD, așa cum este reglementat de Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003 pentru

aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute de lege și au capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și a drepturilor încredințate și asumate și care au obligația respectării bunei conduite și deontologiei profesionale.

(2) În sensul prezentei legi, organizațiile de cercetare reprezintă entitățile reglementate de art. 7, 8 și 8¹ din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În cazul în care o organizație de cercetare nu are personalitate juridică, atribuțiile și responsabilitățile acesteia derivate din prezenta lege, pentru îndeplinirea cărora este necesară existența calității de persoană juridică, precum încheierea contractelor de muncă și a actelor adiționale la acestea, aprobarea statelor de funcții, organizarea de concursuri de încadrare în sistemul național CD sau de examene de promovare pe grade profesionale superioare, elaborarea unor regulamente/proceduri/metodologii, evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor, aplicarea prevederilor privind etica în cercetarea științifică, sunt îndeplinite prin intermediul persoanei juridice în cadrul căreia este constituită organizația de cercetare fără personalitate juridică.

Art. 3

Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, denumit în continuare MCID, este autoritatea de stat cu rol de reglementare, reprezentare, coordonare, sinteză și control în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și cu atribuții în asigurarea implementării prezentei legi.

TITLUL II

Statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

CAPITOLUL I Categoriile de personal, funcții și grade profesionale

Art. 4

(1) Personalul de cercetare, dezvoltare și inovare, denumit în continuare personal CDI, include toate persoanele din sistemul național CD care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare, denumită în continuare activitate CDI, într-o organizație de cercetare din cadrul sistemului național CD, care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute de lege și care au capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și a drepturilor încredințate și asumate.

Art. 5

(1) MCID are următoarele responsabilități directe:

- a) în conferirea gradelor profesionale, inclusiv a celor din instituțiile de învățământ superior și elaborarea de reglementări aplicabile tuturor organizațiilor de cercetare, privind funcțiile și gradele profesionale, precum și de norme și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniu;
 - b) în identificarea și implementarea măsurilor privind atragerea, dezvoltarea și atestarea personalului CDI, în conformitate cu dispozițiile legale, în vederea consolidării perspectivelor carierei de cercetător și a stabilității acesteia;
 - c) în instaurarea unei piețe a muncii deschise pentru cercetători, bazată pe profesionalism, transparență și eficiență;
 - d) în asigurarea resursei umane calificate în activitatea CDI, în scopul obținerii avansului cunoașterii științifice și a progresului tehnologic, pentru ameliorarea calității vieții, asigurarea bunăstării cetățenilor și întărirea competitivității;
 - e) în monitorizarea aplicării prevederilor naționale și europene privind recrutarea, încadrarea și promovarea personalului CDI.
- (2) MCID dezvoltă și implementează politici publice, astfel încât:
- a) să asigure un mediu adecvat și stimulat de cercetare și de formare pentru activitatea CDI;
 - b) să asigure și să faciliteze accesul cercetătorilor la echipamente, instalații, precum și condițiile adecvate pentru colaborarea la distanță prin intermediul rețelelor de cercetare;
 - c) să dezvolte instrumente administrative pentru asigurarea mobilității personalului CDI, inclusiv pentru transferabilitatea granturilor de cercetare-dezvoltare și inovare și respectarea dispozițiilor în materie de securitate socială, conform reglementărilor legale în vigoare;
 - d) să respecte și să se ghideze după principiile generale și condițiile la care fac referire Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor adoptate prin Recomandarea (CE) nr. 2005/2051 a Comisiei Europene publicată în Jurnalul Oficial nr. 142L din data de 1 iunie 2012;
 - e) să respecte și să se ghideze după principiile libertății academice și libertății cercetării științifice la care face referire Declarația de la Bonn privind libertatea cercetării științifice din 20 octombrie 2020.

Art. 6

(1) Personalul CDI este constituit din specialiști care lucrează la conceperea sau la crearea de cunoștințe, produse, procedee, metode și sisteme noi, precum și la administrarea proiectelor aferente.

(2) Personalul CDI:

- a) asimilează, utilizează și generează noi cunoștințe și aplică cele mai bune practici în domeniul specific de activitate;
- b) respectă misiunea cercetării, buna conduită și deontologia profesională în domeniul CDI;
- c) își desfășoară activitatea cu responsabilitate și profesionalism în toate etapele carierei științifice, inclusiv în rolul multiplu de lideri, coordonatori de proiecte, mentori, consilieri de carieră, specialiști în comunicarea și diseminarea rezultatelor științifice.

Art. 7

Activitatea personalului CDI este de interes național și cuprinde:

- a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;
- b) inițierea și/sau participarea la activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală și inovare;
- c) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;
- d) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității CDI pentru dezvoltarea durabilă a societății, inclusiv prin participarea la înființarea de spin-off-uri/start-up-uri;
- e) diseminarea rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică prin: publicarea de cărți și capitole de carte, de articole în reviste științifice sau în volumele unor manifestări științifice, brevetare;
- f) depunerea de cereri de finanțare în cadrul unor competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare;
- g) editarea unor publicații științifice de specialitate sau organizarea unor manifestări științifice;
- h) participarea la programele de pregătire a studenților doctoranzi sau la alte activități didactice în învățământul superior;
- i) alte activități specifice, inclusiv creația artistică și performanța sportivă.

Art. 8

Activitatea din sistemul național CD se desfășoară de către următoarele categorii de personal:

- a) Personal CDI care cuprinde:
 - i. cercetători științifici: profesioniști implicați în conceperea sau crearea de noi cunoștințe. Aceștia desfășoară activități de cercetare și îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operaționale. Cercetătorii identifică opțiuni pentru noi activități de cercetare și dezvoltare, pe

care le planifică și le gestionează utilizând competențe și cunoștințe de nivel înalt dobândite prin educație și formare profesională sau în urma experienței practice acumulate în urma desfășurării de activități de cercetare;

ii. cadre didactice universitare;

b) Personal suport pentru activitățile CDI cu studii medii sau superioare.

Art. 9

(1) Personalul prevăzut la art. 8 lit. a) pct. i), cu studii superioare, care desfășoară activități CDI, se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, după cum urmează:

a) Cercetători seniori, deținând titlul de doctor:

i. Cercetător principal: cercetător științific gradul I - CS I;

ii. Cercetător stabilit: cercetător științific gradul II - CS II;

b) Cercetător recunoscut, deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III;

c) Cercetător debutant, deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific - CS;

d) Asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică - ACS.

(2) Echivalența funcțiilor și gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare cu funcțiile didactice universitare operează în ambele sensuri numai cu aprobarea senatului universitar, respectiv a consiliului științific al organizației de cercetare, și este următoarea:

a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru personalul CDI care deține o diplomă de doctor;

b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;

c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;

d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

(3) Funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare dobândite anterior se echivalează de drept cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta lege.

(4) Echivalarea prevăzută la alin. (2) se face la solicitarea persoanei interesate.

(5) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare dobândite prin ordin de ministru anterior intrării în vigoare a prezentei legi sunt echivalate de drept la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare alte formalități, cu funcții didactice universitare, astfel:

a) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;

b) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile didactice universitare dobândite prin ordin de ministru anterior intrării în vigoare a prezentei legi, sunt echivalate de drept la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare alte formalități, cu funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare, astfel:

a) conferențiar universitar se echivalează cu cercetător științific gradul II;

b) profesor universitar se echivalează cu cercetător științific gradul I.

Art. 10

(1) Cercetătorii științifici, cu excepția asistentului de cercetare științifică, pot activa ca personal didactic în instituțiile de învățământ superior, cu aprobarea senatului universitar, pe funcții echivalente conform art. 9 alin. (2), alin. (5) și alin. (6), beneficiind de toate drepturile aferente funcțiilor echivalente, cu respectarea prevederilor prezentei legi.

(2) Gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS și CS III sunt dobândite la nivelul organizației de cercetare, iar gradele de CS II și CS I sunt acordate prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în baza avizului conform al Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare, denumit în continuare CCCDI.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 35 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cercetătorii științifici în domeniul științelor medicale angajați ai organizațiilor de cercetare ce au ca obiect de activitate și cercetarea-dezvoltarea în domeniul științelor medicale desfășoară activitatea de cercetare în unități sanitare, cu suprapunerea programului de muncă.

(4) Funcțiile de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical, așa cum sunt prevăzute de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt compatibile cu funcțiile de cercetare prevăzute la art. 9 alin. (1) și cu funcțiile de conducere prevăzute la art. 16 alin. (1).

Art. 11

(1) Personalul suport pentru activitățile CDI prevăzut la art. 8 lit. b), cu studii medii sau superioare, care participă pe lângă cercetătorii științifici la desfășurarea activității CDI prin realizarea de programe experimentale și tehnologii, respectiv efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și a instalațiilor de cercetare, precum și la alte activități asemănătoare, cuprinde:

a) personal cu studii superioare atestat în activitatea de dezvoltare experimentală și transfer tehnologic: ingineri de cercetare care realizează proiectarea produselor, serviciilor, sistemelor sau a proiectelor tehnologice inovatoare; de asemenea creează

prototipuri sau modele ale produselor sau sistemelor în vederea testării și evaluării funcționalității și sunt responsabili de implementarea și personalizarea soluțiilor tehnice dezvoltate în funcție de cerințele beneficiarilor. Personalul menționat la această literă se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:

- i.** inginer de cercetare senior – ICS;
 - ii.** inginer de cercetare recunoscut – ICR;
 - iii.** inginer de cercetare debutant – ICD.
- b)** alte categorii de personal cu studii superioare;
- c)** personal cu studii medii, care se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:
 - i.** tehnician senior – TS;
 - ii.** tehnician recunoscut – TR;
 - iii.** tehnician debutant – TD.

(2) Personalul suport pentru activitățile CDI se încadrează pe funcții și trepte profesionale stabilite de prevederile legislației în vigoare.

(3) Fiecare organizație de cercetare elaborează standarde minimale pentru încadrarea pe funcțiile prevăzute la alin. (1) lit. a), cu avizul conform al MCID.

Art. 12

(1) Personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de inginer de dezvoltare tehnologică gradul I – IDT I, inginer de dezvoltare tehnologică gradul II – IDT II, inginer de dezvoltare tehnologică gradul III – IDT III și inginer de dezvoltare tehnologică – IDT poate fi menținut pe postul respectiv până la pensionare, cu respectarea tuturor drepturilor dobândite.

(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, nu se mai încadrează personal pe gradele profesionale menționate la alin. (1).

(3) Gradele profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT pot fi echivalate cu gradele profesionale prevăzute la art. 9 alin. (1), în condițiile îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și a standardelor suplimentare impuse de organizația de cercetare conform art. 13 alin. (3), dacă este cazul, la solicitarea persoanelor interesate, în termen de cel mult cinci ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(4) Încadrarea personalului prevăzut la alin. (1) pe noile posturi echivalate se face fără concurs sau examen, în urma verificării administrative de către organizația de cercetare a îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și, dacă este cazul, la art. 13 alin. (3), prin transformarea postului ocupat în postul aferent gradului profesional dobândit prin echivalare.

(5) În cazul în care personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de IDT I, IDT II, IDT III și IDT nu obține echivalarea gradului profesional cu un grad profesional de cercetare-dezvoltare în condițiile alin. (3) și alin. (4), acesta poate solicita încadrarea cu prioritate, fără concurs, pe unul dintre posturile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a), în situația îndeplinirii standardelor minimale necesare ocupării postului.

(6) În vederea aplicării alin. (3) și alin. (4), MCID elaborează și aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, normele metodologice pentru echivalarea gradelor profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT cu gradele profesionale de cercetare-dezvoltare.

(7) La data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician treapta I sau tehnician treapta II obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician senior prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. i), personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician treapta III obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician recunoscut prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. ii) și personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician stagiar obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician debutant prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. iii).

Art. 13

(1) Încadrarea pe posturi și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unor standarde minimale specifice. Standardele minimale pentru conferirea gradelor profesionale de ACS și CS sunt elaborate de către fiecare organizație de cercetare. Standardele minimale pentru dobândirea gradului de CS III, CS II și CS I se elaborează de către de către CCCDI, prin consultarea Consiliului Național al Cercetării Științifice, denumit în continuare CNCS, a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, denumit în continuare CNATDCU, și a Prezidiului Academiei Române și se aprobă prin ordin comun al ministrului cercetării, inovării și digitalizării și al ministrului educației, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(2) CCCDI urmărește, acolo unde este posibil, ca standardele minimale pentru conferirea gradelor profesionale CDI să fie similare celor aferente funcțiilor didactice universitare echivalente prevăzute de Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările ulterioare.

(3) Organizațiile de cercetare pot impune, în funcție de specificul activității, standarde suplimentare celor prevăzute la alin. (1) pentru gradele profesionale de CS III, CS II și CS I, cu respectarea criteriilor generale prevăzute la art. 23 alin. (3).

(4) În stabilirea și elaborarea standardelor de încadrare pe posturi și promovare în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se iau în considerare, de asemenea, principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor.

(5) Încadrarea pe posturi a personalului CDI prevăzut la art. 8 lit. a) pct. ii) și art. 9 alin. (1), precum și a personalului suport pentru activitățile CDI prevăzut la art. 8 lit. b) se realizează prin concurs public.

(6) Promovarea în carieră pe grad profesional de CS III, CS II, CS I a personalului CDI deja încadrat pe posturi în organizații de cercetare se face prin examen pentru obținerea gradului profesional imediat superior celui ocupat, în condițiile prevederilor alin. (10), urmat de transformarea postului ocupat într-un post corespunzător gradului profesional obținut prin examen, cu respectarea prevederilor art. 19 alin. (2).

(7) La concurs pot participa toate persoanele care îndeplinesc standardele minimale prevăzute la alin. (1) și standardele suplimentare prevăzute la alin. (3), după caz, fie că sunt sau nu sunt deja încadrate în sistemul național CD, fără nicio discriminare, în condițiile legii.

(8) Încadrarea pe posturi și promovarea în carieră sunt în responsabilitatea organizației de cercetare.

(9) Persoanele selectate în urma concursului încheie cu organizațiile de cercetare, după caz, contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată.

(10) Personalul CDI cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, care depășește cu cel puțin 50% fiecare prag minimal cantitativ prevăzut la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior și îndeplinește celelalte standarde minimale prevăzute la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, poate susține examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior și se încadrează pe postul aferent acestuia, în cazul promovării examenului, prin încheierea unui act adițional la contractul de muncă existent.

(11) În cazul în care organizațiile de cercetare impun standarde suplimentare celor prevăzute la alin. (1), personalul CDI cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată poate susține examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior în condițiile alin. (10) doar în situația în care îndeplinește și standardele suplimentare prevăzute la alin. (3).

(12) Prin excepție de la prevederile alin. (5), încadrarea pe posturi și funcții a personalului CDI nominalizat în echipele de implementare ale proiectelor de cercetare care au fost evaluate printr-un proces independent se face fără concurs, pe o perioadă cel mult egală cu durata derulării proiectului respectiv, în condițiile îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la alin. (1) și alin. (3).

Art. 14

(1) Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv pentru examenul de obținere a gradului profesional de CS II sau CS I, se transmite către MCID, în vederea analizei administrative, după finalizarea concursului.

(2) CCCDI evaluează și avizează îndeplinirea standardelor minimale pentru concursul de CS II și CS I, respectiv pentru examenul de obținere a gradului profesional de CS II și CS I.

(3) În urma evaluării, în termen de cel mult 45 zile, CCCDI emite un aviz conform în baza căruia MCID emite ordinul de ministru de confirmare a gradului profesional de CS II și CS I.

Art. 15

(1) Gradul profesional acordat aparține persoanei titulare pentru domeniul CDI respectiv pentru tot restul vieții și constituie titlu personal de care aceasta poate face uz în toate cazurile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Pentru CS II, respectiv CS I în domeniul de specialitate al cercetării științifice, gradele profesionale care au fost dobândite sunt recunoscute în orice organizație de cercetare, în domeniile respective.

Art. 16

(1) Funcțiile de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, care sunt îndeplinite de către personalul CDI, pot fi:

- a) director general sau director;
- b) director științific;
- c) director tehnic;
- d) secretar științific;
- e) șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare (laborator de cercetare, departament, centru de cercetare), în condițiile existenței unui număr de minimum 8 posturi de execuție aprobate în respectivul compartiment.

(2) În cadrul compartimentului de cercetare pot fi constituite grupuri de cercetare, cu tematică și obiective specifice.

Art. 17

(1) Funcția de conducere de director general sau director în organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă prin concurs public, la care pot participa cetățeni români sau cetățeni străini, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Funcțiile de conducere în institutele naționale de cercetare-dezvoltare care sunt îndeplinite de către personalul CDI, altele decât cele de director general sau director, se ocupă, respectiv

se vacantează, la propunerea directorului general sau a directorului, cu avizul conform al consiliului științific și aprobarea consiliului de administrație.

(3) Funcțiile specifice de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:

- a) pentru director general sau director – gradul profesional CS II;
- b) pentru director științific – gradul profesional CS II;
- c) pentru director tehnic – gradul profesional CS II/IDT II/inginer de cercetare senior;
- d) pentru secretar științific – gradul profesional CS II la nivelul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare sau CS III la nivelul stațiunilor sau al altor categorii de organizații de cercetare;
- e) pentru șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare – gradul profesional CS III;
- f) condițiile prevăzute de reglementările în vigoare, în sensul asigurării independenței actului managerial.

(4) Exercitarea uneia dintre funcțiile de conducere prevăzute la alin. (3) lit. b) – e) încetează de drept la terminarea contractului individual de muncă, contractului de management al directorului general sau al directorului sau la îndeplinirea vârstei de pensionare, după caz.

(5) Cu 3 luni înainte de expirarea mandatului directorului general sau directorului prevăzut la art. 16 alin. (1) lit. a), ordonatorul principal de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare evaluează performanțele manageriale ale directorului general sau directorului pe durata mandatului.

(6) Ordonatorul principal de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare elaborează și aprobă o metodologie proprie pentru evaluarea performanțelor manageriale ale directorului general sau directorului, prevăzut la art. 16 alin. (1) lit. a), în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, și acordă unul din următoarele calificative:

- a) foarte bine;
- b) bine;
- c) suficient;
- d) insuficient.

(7) Calificativele „foarte bine” sau „bine” nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizații de cercetare încadrată în clasa a III-a de performanță pentru integrare, conform prevederilor Legii nr. 25/2023 privind integrarea voluntară a organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare din România în Spațiul European de Cercetare, precum și

pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, în situația în care acesta a condus respectiva organizație de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusă evaluării performanței pentru integrare.

(8) Calificativele „suficient“ sau „insuficient“ nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizații de cercetare încadrată în clasa I de performanță pentru integrare, conform prevederilor Legii nr. 25/2023, în situația în care acesta a condus respectiva organizație de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusă evaluării performanței pentru integrare.

(9) Mandatul pentru funcția de director general sau director este de 5 ani. O persoană care îndeplinește sau a mai îndeplinit funcția de director general sau director poate obține prin concurs un nou mandat de director general sau director doar în situația primirii calificativului „foarte bine“ sau „bine“, în urma evaluării prevăzute la alin. (6) pentru perioada/periodele în care a exercitat funcția de director general sau director.

(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), o persoană care îndeplinește funcția de director general sau director poate fi numit pentru un nou mandat consecutiv de director general sau director, fără concurs, doar în situația primirii calificativului „foarte bine“, în urma evaluării prevăzute la alin. (6) pentru perioada/periodele în care a exercitat funcția de director general sau director.

(11) Durata mandatului consecutiv acordat fără concurs de către ordonatorul principal de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare este cel mult egală cu perioada/periodele în care a exercitat funcția de director general sau director, dar nu mai mare de 5 ani. La finalizarea mandatului consecutiv funcția de director general sau director se scoate la concurs.

(12) În termen de 6 luni de la încetarea mandatului/vacantarea funcției de director general sau director al unei organizații de cercetare, respectiv filiale, ordonatorul principal de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare organizează concurs de ocupare a funcției.

(13) Exercițarea interimară a funcției de director general sau director într-o organizație de cercetare, se realizează prin desemnarea de către ordonatorul principal de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare a unei persoane care îndeplinește condițiile de ocupare a funcției, până la ocuparea prin concurs a acesteia, dar nu mai mult de 6 luni.

(14) În situația în care funcția de director general sau director într-o organizație de cercetare, nu este ocupată în urma organizării concursului, ordonatorul principal de credite în

subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare poate desemna directori generali sau directori interimari pe perioade succesive de maximum 6 luni, până la ocuparea prin concurs a funcției. Aceeași persoană nu poate beneficia de mai mult de 4 desemnări ca director general interimar sau director interimar.

CAPITOLUL II Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții

Art. 18

(1) Încadrarea și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unor proceduri transparente și echitabile care respectă principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor.

(2) Organizația de cercetare emite și aprobă metodologia de încadrare și promovare pe funcții și trepte profesionale a personalului suport pentru activitățile CDI, conform prevederilor legale în vigoare, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, cu avizul prealabil al ordonatorului principal de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare, în cazul organizațiilor de cercetare de drept public.

(3) Încadrarea și promovarea pe posturi a personalului CDI se realizează prin concurs, respectiv examen, pe baza evaluării performanțelor profesionale. Încadrarea și promovarea pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unui regulament stabilit de către consiliul științific sau senatul universitar, după caz, și aprobat de consiliul de administrație sau de către organele de conducere ale organizației de cercetare.

(4) Concursul se anunță public, prin afișare la sediul și pe site-ul organizației de cercetare și se desfășoară în conformitate cu prevederile prezentei legi.

(5) Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile calendaristice de la data publicării anunțului.

(6) Examenul pentru promovarea pe un grad profesional superior se organizează la solicitarea persoanei care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 13 alin. (10) și alin. (11), după caz, cu aprobarea conducerii organizației de cercetare, conform prevederilor art. 19 alin. (2).

(7) Comisiile de concurs, respectiv examen sunt formate din personal CDI sau didactic universitar din organizația de cercetare respectivă sau din afara acesteia, care are un grad profesional sau titlu didactic echivalent cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs, respectiv cu gradul profesional pentru care se organizează examenul.

(8) Probele de concurs și conținutul acestora sunt aprobate de consiliul științific sau senatul universitar, după caz, al organizației de cercetare.

Art. 19

(1) Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale care se scot la concurs se propune de către consiliul științific al organizației de cercetare și se aprobă de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale acesteia.

(2) Organizațiile de cercetare decid organizarea examenelor de promovare în funcție de resursele financiare disponibile și de politica de resurse umane, cu încadrarea în bugetele aprobate și respectarea prevederilor legale.

(3) În situația în care o persoană promovează într-un grad profesional superior prin examen, în acord cu prevederile alin. (2), în urma îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (10) și alin. (11), dacă este cazul, postul aferent gradului de cercetare superior rezultat din transformarea postului pe care îl ocupa persoana înainte de promovare este bugetat cel târziu începând cu anul următor celui în care s-a realizat promovarea, iar actul adițional la contractul de muncă prevăzut la art. 13 alin. (10), respectiv art. 13 alin. (11) se încheie începând cel târziu cu data de 1 ianuarie a anului următor celui în care s-a realizat promovarea prin examen.

Art. 20

(1) CCCDI propune metodologia de verificare și evaluare a dosarelor de concurs, respectiv examen, pentru conferirea gradului profesional de CS II și CS I. Metodologia se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Durata și finalizarea concursului, respectiv examenului este de 15 zile de la data încheierii înscrierii la concurs, respectiv examen, la nivelul comisiei de concurs, respectiv examen, și de 45 de zile de la depunerea raportului comisiei de concurs, respectiv examen, și a dosarului de înscriere la concurs, respectiv examen, către MCID.

Art. 21

(1) Concursurile pentru ocuparea posturilor se organizează după cum urmează:

- a) Concursul pentru ocuparea postului de CS și ACS constă în probe scrise, orale și/sau practice și de dosar, specifice postului;
- b) Concursul pentru ocuparea posturilor de CS III, CS II și CS I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și acordarea punctajului, pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a

candidatului și a performanțelor sale. Concursul poate include și o probă de interviu, stabilită prin regulamentul de concurs aprobat la nivelul organizației de cercetare.

(2) Consiliul științific sau senatul universității, după caz, analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aprobă raportul asupra concursului prin vot nominal deschis. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de consiliul științific sau senatul universității, după caz. Acordarea gradelor profesionale de ACS, CS și CS III se face prin decizie a conducătorului organizației de cercetare. Dosarele de înscriere la concurs pentru conferirea gradelor profesionale de CS II și CS I se înaintează MCID după aprobarea rezultatelor concursului de către conducerea organizației de cercetare.

(3) Comisia de concurs este formată din 5 membri cercetători științifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizației de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la concurs.

(4) Normele metodologice privind organizarea concursurilor prevăzute la alin. (1) se aprobă prin hotărâre a guvernului în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 22

(1) Examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional se organizează după cum urmează: pentru obținerea gradelor profesionale de CS III, CS II și CS I examenul constă în analiza dosarului de înscriere la examen, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și acordarea punctajului pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale.

(2) Comisia de examen este formată din 5 membri cercetători științifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizației de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la examen.

(3) Consiliul științific sau senatul universitar, după caz, analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aprobă raportul asupra examenului prin vot nominal deschis. Acordarea gradului profesional de CS III se face prin decizie a conducătorului organizației de cercetare. Dosarele de înscriere la examen pentru conferirea gradelor profesionale de CS II și CS I se înaintează MCID după validarea acestora de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente ale organizației de cercetare.

(4) Normele metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional se aprobă prin hotărâre a guvernului în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 23

(1) Condițiile minime de pregătire pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la concursul pentru ocuparea unui post, respectiv examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional sunt următoarele:

- a) pentru ACS: să fie absolvent de studii superioare cu examen de licență;
- b) pentru CS: să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă a studiilor în învățământul universitar de lungă durată sau absolvent cu diplomă de master în specialitate sau domenii conexe și să fie înscris la școala doctorală sau să dețină titlul de doctor;
- c) pentru CS III, CS II, respectiv CS I: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) și alin. (3), după caz, pentru concurs, respectiv la art. 13 alin. (10) și alin. (11), după caz, pentru examen.

(2) Organizațiile de cercetare pot impune și standarde suplimentare, cu respectarea prevederilor legale.

(3) În elaborarea standardelor minime se au în vedere următoarele criterii generale:

- a) rezultatele activității de cercetare și/sau inovare;
- b) impactul activității de cercetare și/sau inovare;
- c) capacitatea de a atrage fonduri de cercetare sau de a colabora cu organizații publice și/sau private de cercetare;
- d) prestigiul profesional;
- e) capacitate organizatorică.

(4) Pentru verificarea condițiilor minime pentru ocuparea funcției de CS II, respectiv CS I prin concurs, respectiv obținerea gradului profesional de CS II, respectiv CS I prin examen, MCID transmite CCCDI dosarele de înscriere la concurs, respectiv la examen.

(5) CCCDI transmite, în urma analizei dosarelor de înscriere la concurs, respectiv la examen, avizul conform prin care confirmă sau infirmă motivat rezultatele concursului, respectiv examenului, și informează ministrul cercetării, inovării și digitalizării în vederea emiterii ordinului prevăzut la art. 14 alin. (3).

(6) Candidații nemulțumiți de decizia de infirmare a rezultatelor concursului, respectiv examenului, pot depune contestație la MCID în termen de 15 zile, CCCDI urmând a analiza și înainta răspunsul în termen de 60 de zile. Candidații se pot adresa instanțelor de contencios administrativ în termenele prevăzute de lege, în cazul în care rezolvarea contestației nu este favorabilă.

(7) În cazul infirmării definitive a rezultatelor concursului, respectiv examenului, acesta se poate relua în condițiile specificate în metodologia proprie de concurs.

Art. 24

(1) Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) trebuie să fie cel puțin la același nivel cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior conform art. 9 alin. (2), alin. (5) și alin. (6).

(2) Salarizarea și stimularea personalului prevăzut la art. 8 se realizează în baza prevederilor legale în vederea recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale, luând în considerare rezultatele evaluării periodice a performanței științifice a acestora prevăzută la art. 25.

(3) Salarizarea personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) lit. a) se corelează cu salarizarea personalului ce ocupă posturile aferente gradelor profesionale de IDT, IDT III, IDT II, IDT I, astfel:

- a) pentru funcția de ICS nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT I prevăzut de actele normative în vigoare;
- b) pentru funcția de ICR nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT III prevăzut de actele normative în vigoare;
- c) pentru funcția de ICD nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT prevăzut de actele normative în vigoare.

CAPITOLUL III Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor

Art. 25

(1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se efectuează la intervale de timp stabilite de organizația de cercetare în cadrul căreia aceștia sunt angajați, prin regulamentul prevăzut la art. 26 alin. (2).

(2) Intervalele de timp prevăzute la alin. (1) nu pot fi mai mici de 3 ani și mai mari de 5 ani.

(3) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor includ asumarea unor standarde minimale ale rezultatelor activităților CDI aprobate de organizația de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului, în condițiile neîndeplinirii acestor standarde minimale, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Evaluarea rezultatelor obținute și a meritelor individuale în activitatea științifică se bazează pe aspectele calitative și cantitative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale și

standardele minimale ale rezultatelor activităților de cercetare, dezvoltare și inovare care au fost asumate de către cercetători.

Art. 26

(1) În cadrul organizațiilor de cercetare, evaluarea performanței științifice a cercetătorilor este coordonată de către consiliul științific sau senatul universitar, după caz, și aprobată de către conducătorul organizației de cercetare.

(2) Regulamentul privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor se aprobă de consiliul științific sau senatul universitar, după caz, în baza criteriilor generale prevăzute la art. 27.

Art. 27

Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere criteriile de evaluare necumulative, în funcție de specificul activității de cercetare științifică desfășurată, respectiv de misiunea proprie și strategia organizației de cercetare, precum:

- a) rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora, urmărind cu precădere calitatea lucrărilor științifice publicate și/sau a brevetelor acordate.
- b) gestionarea și/sau conducerea de activități de cercetare;
- c) formarea profesională continuă;
- d) activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri;
- e) activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării, rolul de conducere;
- f) serviciile aduse societății, comunicarea și diseminarea rezultatelor științifice și interacțiunea cu societatea;
- g) contribuțiile la inovare prin invenții sau activități de dezvoltare;
- h) contribuțiile la știința și cultura mondială;
- i) colaborarea cu cercetători/cadre didactice din alte organizații de cercetare sau dobândirea calității de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;
- j) contribuțiile la elaborarea de politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri.

Art. 28

(1) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă următoarele calificative:

- a) foarte bine;
- b) bine;
- c) satisfăcător;

d) nesatisfăcător.

(2) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător“, după o perioadă de 24 de luni scursă de la ultima evaluare, cercetătorii sunt reevaluați.

(3) Pentru cercetătorii care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător“ organizația de cercetare poate dispune diminuarea salariului de bază cu maxim 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor percepute până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului de muncă, în condițiile legii.

Art. 29

(1) Rezultatele evaluărilor sunt analizate și validate la nivelul consiliului științific sau al senatului universitar, după caz.

(2) Rezultatul final al evaluării se comunică conducerii organizației de cercetare.

Art. 30

(1) La cerere, personalul prevăzut la art. 8 lit. a) pct. i), poate fi menținut în continuare în funcții de cercetare-dezvoltare, după împlinirea vârstei de pensionare doar dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine“.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare, după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

Art. 31

Personalul prevăzut la art. 8 lit. a) pct. i) are dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile de la comunicarea rezultatului evaluării.

CAPITOLUL IV Drepturi și obligații

Art. 32

Categoriile de personal prevăzute la art. 8 beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și de următoarele drepturi:

- a) de a avea acces la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare, dezvoltare și inovare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;
- b) de a putea participa la elaborarea strategiei naționale a cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;
- c) de a participa la manifestări științifice specifice activității CDI cu comunicări din rezultatele activității CDI și de a publica lucrări științifice, în condițiile legii, cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;

- d)** de a brevetate rezultatele cercetării cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;
- e)** de a fi recunoscute ca autori sau coautori ai unui demers științific, conform legislației din domeniu;
- f)** de a fi sprijinite de organizația de cercetare în vederea perfecționării pregătirii lor profesionale, conform legii și în limita resurselor financiare;
- g)** de a beneficia de consiliere și sprijin în cariera de cercetător;
- h)** de a beneficia de oportunitățile de mobilitate interinstituțională, în special între diferite profiluri ale organizațiilor de cercetare;
- i)** de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice naționale și internaționale, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază;
- j)** de a le fi recunoscută și stimulată performanța în domeniul CDI prin: premii, gratificații, titluri, diplome, precum și prin alte modalități;
- k)** de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice din fonduri bugetare sau private;
- l)** de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau operatori economici, fără a intra în conflict de interese cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază și de a fi remunerate pentru activitatea depusă;
- m)** de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări;
- n)** de a obține un venit lunar neplafonat, rezultat din execuția proiectelor interne nefinanțate din fonduri publice sau din execuția de proiecte internaționale;
- o)** de a desfășura activități, prin cumul, privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării în conformitate cu prevederile legale; aceste activități se pot exercita în interiorul sau în afara organizației de cercetare în care sunt încadrate, fără a genera conflicte de interese sau concurență neloială;
- p)** de a beneficia de sporuri la salariul de bază și de indemnizațiile prevăzute de lege;
- q)** de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural;

- r) de a solicita și de a obține cu prioritate aprobarea pentru a ocupa un post de grad inferior celui dobândit;
- s) de a beneficia de un cadru stabil de muncă care să asigure un program de lucru flexibil și adecvat desfășurării activităților specifice fără a afecta termenele și obiectivele lucrărilor de cercetare, cu respectarea prevederilor legale și a contractelor colective naționale sau sectoriale;
- t) de a beneficia, în cadrul Spațiului European de Cercetare, de asigurarea unei mobilități geografice, intersectoriale, interinstituționale, inter- și transdisciplinare și virtuale, ca mijloc important de creștere a nivelului științific și de dezvoltare profesională în toate etapele carierei unui cercetător;
- u) de a beneficia, în mod regulat și transparent, în vederea avansării în carieră și promovării unei cariere durabile în cercetare, de un sistem de evaluare a performanțelor profesionale, în baza unor criterii clare și cuantificabile, conform unor proceduri specifice realizate la nivelul organizațiilor de cercetare sau la nivel național, care să țină cont de creativitatea cercetătorilor, dar și de rezultatele acestora în cercetare, cum ar fi: publicații, brevete, instruire și conferințe, supervizare, mentorat, colaborare națională sau internațională și altele asemenea;
- v) de a fi reprezentați în organele corespunzătoare de informare, de consultare și de decizie din organizațiile de cercetare în cadrul cărora își desfășoară activitatea, în scopul protejării și promovării intereselor individuale și colective în calitate de profesioniști și de a contribui activ la funcționarea acestora;
- w) de a obține un grad profesional superior prin examen în condițiile îndeplinirii standardelor minimale stabilite conform prevederilor art. 13 alin. (10) și alin. (11), după caz.

Art. 33

(1) Categoriile de personal prevăzute la art. 8 au, în plus față de cele prevăzute de dreptul muncii, următoarele obligații:

- a) să respecte buna conduită și deontologia activității CDI;
- b) să respecte drepturile de proprietate intelectuală, precum și clauzele de confidențialitate convenite cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;
- c) să nu creeze conflicte de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități CDI, efectuat în condițiile legii;

- d) să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea CDI;
- e) să utilizeze infrastructura de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și alte resurse ale organizației de cercetare exclusiv pentru activități profesionale în interesul organizației de cercetare angajatoare;
- f) să participe la evaluarea activității CDI, precum și a rezultatelor proprii;
- g) să participe la competiții în cadrul programele naționale și internaționale;
- h) să desfășoare activitatea CDI fără a încălca drepturile și libertățile fundamentale ale omului;
- i) să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și profesionale și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii;
- j) să participe la utilizarea și valorificarea, în condițiile legii, a rezultatelor activității proprii de cercetare-dezvoltare și inovare;
- k) să disemineze și să promoveze rezultatele activității de CDI;
- l) să desfășoare activități pentru promovarea intereselor organizației de cercetare;
- m) să colaboreze la furnizarea de informații privind rezultatele CDI și, după caz, la detalierea datelor necesare examinării interne și externe, cu excepția celor cu regim de confidențialitate, ori de câte ori este necesar și la cererea autorităților competente, în baza unor metode de colectare și analiză a datelor.

(2) Personalul prevăzut la art. 8 plătit din fonduri publice este responsabil de utilizarea eficientă a resurselor financiare puse la dispoziție pentru obținerea rezultatelor activității CDI.

Art. 34

La încetarea activității în organizația de cercetare, personalul CDI nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în organizația de cercetare în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, pe o durată de cel puțin 5 ani, fără acordul organizației de cercetare.

Art. 35

(1) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 8 urmărește:

- a) dezvoltarea competențelor transversale alături de competențele solide în materie de cercetare;
- b) promovarea interacțiunii și cooperării dintre mediul academic, mediul de afaceri, administrația publică și sectorul non-profit;

- c) asigurarea circulației intersectoriale și interoperabilitatea locurilor de muncă din sistemul național CD între sectoare.

(2) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 8 se realizează în principal prin următoarele forme:

- a) studii doctorale;
- b) studii post-doctorale, efectuate la cel mult 8 ani după acordarea titlului de doctor;
- c) programe de formare formală și non-formală;
- d) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;
- e) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;
- f) învățământ postuniversitar organizat potrivit legii;
- g) stagii de practică și pregătire realizate în țară sau în străinătate;
- h) manifestări științifice din țară sau din străinătate;
- i) stagii/activități în calitate de cadru didactic asociat sau de cercetător asociat.

Art. 36

MCID poate organiza stagii de pregătire și perfecționare în domeniul managementului pentru CDI pentru personalul cu funcții de conducere.

Art. 37

Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură în limita fondurilor prevăzute cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli ale organizațiilor de cercetare, precum și în programele de formare profesională finanțate din surse interne și internaționale.

Art. 38

(1) Personalul CDI care urmează o formă de specializare în țară sau în străinătate, susținută financiar de organizația de cercetare, este obligat să se angajeze în scris că va continua activitatea în cadrul acesteia, după încheierea specializării pentru perioada specificată în convenția de sprijin financiar de către organizația de cercetare.

(2) Personalul CDI returnează contravaloarea sprijinului financiar acordat în cazul nerespectării angajamentului asumat.

Art. 39

(1) Cetățenilor români care au lucrat în străinătate în cercetare-dezvoltare și inovare li se echivalează integral, la cerere, vechimea în specialitate, pe baza documentelor care atestă acest lucru.

(2) Personalul didactic universitar poate funcționa ca personal CDI asociat în instituțiile, unitățile sau structurile de cercetare-dezvoltare ale acestora, cu participare la execuția programelor și a proiectelor de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.

(3) Personalul CDI poate activa ca personal didactic universitar în unitățile de învățământ superior, inclusiv prin participare la execuția programelor și a proiectelor de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.

CAPITOLUL V Mobilitatea personalului CDI

Art. 40

MCID și ordonatorii principali de credite care finanțează activități CDI asigură cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european al cercetării și la nivel internațional, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific, în condițiile legii, și pentru asigurarea unor condiții atractive de muncă.

Art. 41

(1) În organizațiile de cercetare pot fi cooptați studenți, masteranzi și doctoranzi, care să lucreze în colectivele de specialiști, în condițiile convenției interinstituționale de stagiu.

(2) Organizațiile de cercetare pot încheia acorduri de parteneriat/colaborare cu instituțiile organizatoare de studii universitare de doctorat în vederea participării la formarea doctorală prin implicarea studenților doctoranzi în activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală, inovare sau transfer tehnologic.

(3) Doctoranzii pot beneficia de acces la infrastructura de cercetare din organizațiile de cercetare care încheie acordurile de parteneriat/colaborare prevăzute la alin. (2).

(4) Ordonatorii principali de credite care finanțează activități CDI pot asigura costuri de operare ale infrastructurii de cercetare utilizată în cadrul acordurilor de parteneriat/colaborare încheiate între organizațiile de cercetare aflate în subordonarea/coordonarea/autoritatea lor și instituțiile organizatoare de studii de doctorat.

Art. 42

(1) Academia Română și institutele acesteia, academiile de ramură, instituțiile de învățământ superior și institutele naționale de cercetare-dezvoltare pot propune MCID constituirea, pe perioade determinate, de centre sau colective mixte de specialiști pentru realizarea unor strategii de ramură sau sectoriale până la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire și funcționare a centrelor și colectivelor mixte de specialiști se stabilește prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării.

(2) Centrele sau colectivele mixte prevăzute la alin. (1) utilizează în comun mijloacele financiare și materiale de care dispun, în scopul gestionării raționale a potențialului uman de cercetare.

Art. 43

Pentru completarea și dezvoltarea potențialului uman angrenat în activități CDI, în programele instituțiilor de învățământ superior sunt cuprinse activități pentru pregătirea și stimularea angajării tinerilor în organizații de cercetare.

Art. 44

(1) Personalul CDI menționat la art. 8 lit. a) pct. i), care revine în activitatea CDI după părăsirea acesteia pentru motive care nu îi sunt imputabile, se poate încadra prin concurs numai pe posturi aferente gradelor științifice dobândite, conform legii.

(2) Personalul CDI poate exercita prin cumul de funcții activități CDI, de management, în învățământ și/sau producție, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Beneficiază de rezervarea postului și pot exercita cumulativ activități CDI, la gradul științific dobândit, persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, persoanele care ocupă funcții asimilate celor de demnitate publică, înalții funcționari publici, precum și persoanele cu funcții de conducere din administrația publică centrală.

TITLUL III

Organisme consultative ale Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării

Art. 45

(1) Pentru exercitarea atribuțiilor sale în domeniul cercetării științifice, MCID este sprijinit și de următoarele organisme consultative la nivel național, fără personalitate juridică, alcătuite pe criterii de prestigiu profesional și moral: Consiliul Național al Cercetării Științifice (CNCS), Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare (CCCDI) și Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI).

(2) Organismele prevăzute la alin. (1) beneficiază de un secretariat tehnic care se constituie la nivelul MCID.

(3) Fiecare organism consultativ este constituit dintr-un număr de cel mult 35 de membri, dintre care un președinte și doi vicepreședinți. Pentru exercitarea atribuțiilor care le revin, organismele consultative pot apela și la experți externi.

(4) Selecția membrilor fiecărui organism consultativ se realizează în urma unei proceduri publice și transparente de selecție bazată pe criterii de performanță profesională și integritate, astfel încât cel puțin 25% din numărul total al membrilor organismului consultativ să fie

angajați în institutele/filialele Academiei Române sau în institutele academiilor de ramură, cel puțin 25% din numărul total al membrilor organismului consultativ să fie angajați ai unor institute naționale de cercetare dezvoltare și cel puțin 25% din numărul total al membrilor organismului consultativ să fie angajați ai unor instituții de învățământ superior. O persoană care are calitatea de membru al unui organism consultativ prevăzut la alin. (1) nu poate face parte din alt organism consultativ prevăzut la alin. (1).

(5) Regulamentele de organizare și funcționare, precum și structura și componența organismelor consultative prevăzute la alin. (1) se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(6) Pentru activitatea desfășurată, fiecare membru al organismelor consultative și fiecare expert extern primește o indemnizație lunară la nivelul salariului în conformitate cu prevederile legale pentru funcția de CS I la gradație maximă, în raport cu numărul de ore efectiv prestate. Indemnizațiile președinților și ale vicepreședinților organismelor consultative se majorează cu 50%.

(7) Indemnizațiile membrilor organismelor consultative și ale experților externi și celelalte cheltuieli aferente funcționării organismelor consultative se asigură din bugetul MCID.

(8) Bugetele organismelor prevăzute la alin. (1) sunt gestionate de către MCID prin aparatul propriu sau pot fi atribuite, pe bază de criterii de capabilitate, în sistem competițional sau în mod direct, potrivit legii.

Art. 46

CNCS are următoarele atribuții principale:

- a) stabilește standarde, criterii și indicatori de calitate pentru cercetarea științifică;
- b) auditează periodic, la solicitarea MCID sau din proprie inițiativă, cercetarea științifică din organizațiile de cercetare din România;
- c) participă la elaborarea pachetelor de informații pentru competiții de proiecte de cercetare și ia parte la procesul de evaluare al proiectelor în condițiile stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare;
- d) prezintă anual conducerii MCID un raport privind cercetarea științifică în învățământul superior, precum și performanțele organizațiilor de cercetare;
- e) sprijină MCID în îndeplinirea atribuțiilor de autoritate de stat pentru cercetare-dezvoltare, în coordonarea, finanțarea, monitorizarea și evaluarea activităților de cercetare științifică din România, în conformitate cu Strategia națională de cercetare-dezvoltare și inovare.

Art. 47

CCCDI are următoarele atribuții principale:

- a)** elaborează rapoarte cuprinzând studii și recomandări privind problemele specifice sistemului național CD, cum ar fi:
 - i.** analiza stadiului și tendințelor, pe plan național și mondial, în domeniul CDI;
 - ii.** consultanță pentru elaborarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare, denumit în continuare PNCDI, și pentru procesul de analiză periodică a desfășurării și a stadiului de îndeplinire a obiectivelor acestuia;
 - iii.** identificarea vulnerabilităților sistemului național CD;
 - iv.** evidențierea zonelor cu potențial de dezvoltare și de impact socioeconomic pentru domeniul CDI;
 - v.** analiza oportunității reglementărilor/actelor normative existente în domeniul CDI și propunerea unor noi proiecte de acte normative.
- b)** asigură coordonarea științifică a programelor/subprogramelor atribuite prin acte administrative de către MCID, având în vedere următoarele acțiuni:
 - i.** propune instrumente de finanțare necesare atingerii scopului și obiectivelor programelor, definește obiectivele specifice fiecărui instrument de finanțare, indicatorii de performanță asociați și standardele de calitate;
 - ii.** avizează pachetele de informații care se aprobă de MCID;
 - iii.** elaborează criteriile de evaluare a propunerilor de proiecte, criteriile de selecție a corpului de evaluatori pentru competițiile de proiecte și validează registrul evaluatorilor constituit în acest scop;
 - iv.** asistă conducătorii de programe în procesul de negociere a contractelor pentru proiectele propuse spre finanțare, prin desemnarea unui observator;
 - v.** coordonează elaborarea procedurilor, propuse de conducătorii de programe PNCDI, pentru monitorizarea științifică a proiectelor finanțate în cadrul programelor, pentru evaluarea îndeplinirii indicatorilor de performanță contractați, inclusiv pentru identificarea și certificarea situațiilor care intră sub incidența riscului cercetării;
- c)** elaborează rapoartele de analiză asupra oportunității și necesității participării României la programele-cadru și inițiative paneuropene;
- d)** evaluează cererile de autorizare a organizațiilor de cercetare referitoare la „viza științifică“, făcând propuneri de aprobare/refuzare a autorizării acestora, conform prevederilor legale;

- e) evaluează propunerile de proiecte de cercetare în condiții stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare;
- f) stabilește standardele minimale pentru conferirea gradelor profesionale și avizează dosarele de înscriere la concurs, respectiv examen ale candidaților:
 - i. elaborează standardele minimale pentru conferirea gradelor profesionale de CSIII, CSII și CSI;
 - ii. avizează dosarele de înscriere la concurs, respectiv examen pentru conferirea gradelor profesionale de CSII, CSI.

TITLUL IV

Etica în cercetarea științifică

CAPITOLUL I Normele de bună conduită în activitatea CDI

Art. 48

(1) Buna conduită în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare se bazează pe un ansamblu de norme de bună conduită și de proceduri destinate respectării acestora.

(2) Normele de bună conduită sunt prevăzute în prezenta lege și sunt completate și detaliate în cuprinsul Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI, denumit în continuare Codul de etică, precum și în codurile de etică pe domenii.

(3) Procedurile destinate respectării acestor norme sunt prevăzute în Codul de etică, cu respectarea prevederilor prezentei legi și ale Legii nr. 199/2023, cu modificările ulterioare.

(4) Respectarea acestor norme de către categoriile de personal ce desfășoară activități CDI, prevăzute prin prezenta lege, precum și de către alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiază de fonduri publice de cercetare, dezvoltare și inovare, reprezintă buna conduită în activitatea CDI.

(5) Prin excepție de la prevederile prezentei legi, normele de bună conduită în activitatea CDI aplicabile personalului angajat în instituțiile de învățământ superior, inclusiv în activitatea CDI, sunt reprezentate de normele de etică și deontologie universitară, așa cum sunt ele reglementate de Legea nr. 199/2023, cu modificările ulterioare. Personalul angajat în instituțiile de învățământ superior ce desfășoară activități de CDI se supune prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările ulterioare, cu privire la normele de etică și deontologie universitară.

Art. 49

În sensul prezentei legi, următorii termeni sunt definiți după cum urmează:

- a) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități CDI;
- c) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
- d) plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- e) autoplagiul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

Art. 50

Buna conduită în activitatea CDI se circumscrie următoarelor:

- a) normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare și inovare;
- b) normelor de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
- c) normelor de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI;
- d) normelor de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea CDI;
- e) normelor de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic;
- f) normelor de bună conduită în desfășurarea activității comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare.

Art. 51

La elaborarea normelor referitoare la buna conduită, precum și în derularea efectivă a activităților CDI se respectă reglementările internaționale la care România este parte.

CAPITOLUL II Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI

Art. 52

(1) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. a), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a)** confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;
- b)** falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau de date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;
- c)** îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare, dezvoltare și inovare, prin avarierea, distrugerea sau manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice sau a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI;
- d)** obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
- e)** nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, respectiv în cartele universitare, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.

(2) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. b), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a)** plagiatul;
- b)** autoplagiatul;
- c)** includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație sau excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
- d)** includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

- e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii sau metode științifice nepublicate;
 - f) introducerea de informații false referitoare la activitatea CDI în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, sau în dosarele de înscriere la concurs sau examen pentru posturi de cercetare, dezvoltare și inovare.
- (3) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. c), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:
- a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților în realizarea sau participarea la evaluări;
 - b) fraudarea evaluării;
 - c) nerespectarea confidențialității în evaluare;
 - d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.
- (4) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. d), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:
- a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare și inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;
 - c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine sau pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;
 - d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
 - e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
 - f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, respectiv în cartele universitare,

după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.

(5) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. e) sunt detaliate în Codul de etică sau în codurile de etică pe domenii.

(6) Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea CDI:

- a) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesusținerea comisiei de etică sau a CNECSDTI;
- b) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;
- c) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere sau de coordonare a activităților CDI.

(7) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. f), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ neîndeplinirea obligațiilor legale de către comisia de etică de la nivelul organizației de cercetare.

(8) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI sunt următoarele:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Art. 53

Datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării, dezvoltării și inovării și nu constituie abateri de la buna conduită.

Art. 54

(1) Situațiile de conflicte de interese în cadrul activităților prevăzute la art. 33 se prevăd în regulamentele de organizare și funcționare a organelor autorităților publice centrale sau locale, cu sau fără personalitate juridică, ce coordonează competiții, concursuri, examene sau evaluări în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării, în alte acte normative aplicabile respectivelor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale competițiilor de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.

(2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă sau excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei organizații de cercetare, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a organizației de cercetare, proiectului sau a ofertei evaluate sau a altor proiecte sau oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii

de finanțare, licitații sau cereri de ofertă sau dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor sau organizațiilor de cercetare evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv.

(3) În sensul prezentei legi, lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect sau în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe organizații de cercetare, din responsabilii de proiect.

CAPITOLUL III Analizarea sesizărilor sau a contestațiilor

Art. 55

(1) Sesizările privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI sunt analizate în două etape detaliate în Codul de etică:

a) analiza la nivelul organizației de cercetare în cadrul căreia presupusele abateri s-au produs, denumită prima etapă, care se desfășoară conform art. 62 din prezenta lege și prevederilor Codului de etică;

b) analiza la nivelul CNECSDTI, denumită etapa a doua.

(2) CNECSDTI are obligația să analizeze sesizări sau contestații în oricare dintre următoarele cazuri:

a) dacă prima etapă a produs un raport în termenul prevăzut la art. 62 din prezenta lege și dacă la sesizare sau contestație este anexată o copie simplă, în format scris sau electronic, după raportul elaborat în cadrul primei etape;

b) dacă prima etapă nu a produs un raport în termenul prevăzut la art. 62 din prezenta lege.

(3) Se exceptează de la prevederile alin. (2) lit. a) sesizările sau contestațiile care vizează personal cu funcții de conducere în organizații de cercetare sau în alte instituții publice, membri ai consiliilor de administrație, ai comitetelor de direcție, ai consiliilor științifice sau ai comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare sau persoane cu funcții de demnitate publică, care sunt analizate direct de CNECSDTI.

(4) Pentru contestațiile ce se încadrează în situația prevăzută la alin. (2) lit. a), CNECSDTI informează în scris sau pe căi electronice organizația de cercetare vizată de contestație, în termen de 10 zile lucrătoare de la primirea contestației.

(5) CNECSDTI poate analiza abateri de la normele de bună conduită și în urma autosesizării.

(6) Pe perioada analizei CNECSDTI organizația/organizațiile de cercetare vizată/vizate de sesizare sau de contestație pune/pun la dispoziția CNECSDTI orice date, documente sau probe materiale cerute de acesta.

(7) CNECSDTI elaborează un raport în termen de maximum 90 de zile lucrătoare de la data primirii sesizării sau a contestației prevăzute la alin. (2) sau de la data autosesizării. Raportul conține hotărârea argumentată privind existența uneia sau unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI, precum și identificarea persoanelor vinovate și sancțiunile propuse, dacă este cazul. Raportul se face public pe site-ul web al CNECSDTI. Raportul rămâne postat pe site-ul web al organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.

(8) Termenul de la alin. (7) se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/documente de la părțile implicate în sesizare/contestație.

CAPITOLUL IV Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării

Art. 56

(1) În vederea coordonării și monitorizării aplicării normelor de conduită morală și profesională în activitățile CDI, funcționează CNECSDTI, organism consultativ fără personalitate juridică, pe lângă MCID, în condițiile prezentei legi.

(2) CNECSDTI își poate constitui grupuri de lucru pe domenii de știință și tehnologie, cu statut permanent sau temporar, potrivit prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al CNECSDTI.

(3) Membrii CNECSDTI trebuie să fie persoane cu activitate recunoscută în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și/sau specialiști în domeniul juridic și în domeniul eticii cercetării și științei.

(4) Nu pot fi membri CNECSDTI următoarele categorii de persoane:

- a) persoanele sancționate definitiv pentru abateri de la etica cercetării sau universitară;
- b) persoanele care au calitatea de demnitari și membri ai structurilor de conducere ale partidelor politice, la toate nivelurile;
- c) persoanele care au calitatea de inculpat;
- d) persoanele care au suferit condamnări penale definitive pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea;
- e) persoanele care au avut calitatea de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, constată prin hotărâre judecătorească definitivă;

f) persoanele care au fost puse sub interdicție judecătorească.

Art. 57

CNECSDTI are următoarele atribuții:

- a) elaborează Codul de etică care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- b) elaborează codurile de etică pe domenii ale cercetării, care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- c) urmărește aplicarea și respectarea de către organizațiile de cercetare, precum și de către personalul CDI, a dispozițiilor legale referitoare la normele de conduită morală și profesională;
- d) formulează opinii și recomandări în legătură cu problemele de natură etică ridicate de evoluția științei și a cunoașterii;
- e) analizează cazurile referitoare la încălcarea normelor de bună conduită, în urma sesizărilor sau contestațiilor primite sau prin autosesizare și întocmește rapoarte;
- f) emite hotărâri prin care se constată dacă a fost săvârșită o abatere de la normele de bună conduită. În cazurile în care au fost constatate abateri, hotărârile stabilesc persoana sau persoanele fizice vinovate de respectivele abateri, precum și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii;
- g) monitorizează și verifică activitatea comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare din sistemul național CD, cu excepția celor din universități, pentru a căror monitorizare și verificare competența aparține Comisiei Naționale de Etică a Managementului Universitar, conform prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările ulterioare;
- h) îndeplinește și alte atribuții stabilite de MCID.

Art. 58

(1) CNECSDTI analizează cazurile referitoare la încălcarea regulilor de bună conduită în activitatea CDI, în urma sesizărilor primite sau prin autosesizare, și emite hotărâri prin care se stabilește vinovăția sau nevinovăția persoanei sau persoanelor în cauză. În cazurile hotărârilor privind vinovăția, hotărârile stabilesc și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii.

(2) CNECSDTI păstrează confidențială identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

(3) Hotărârile CNECSDTI sunt avizate pentru legalitate de către Direcția Juridică și Relația cu Parlamentul din cadrul MCID.

(4) Răspunderea juridică pentru hotărârile CNECSDTI revine MCID.

Art. 59

(1) Pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI ale personalului CDI, prevăzute în prezenta lege, precum și de către alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiază de fonduri publice de cercetare-dezvoltare, constatate și dovedite, CNECSDTI propune, în funcție de aplicarea uneia sau mai multora din următoarele sancțiuni, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) retragerea gradului profesional de cercetare-dezvoltare obținut în urma încălcării normelor de bună conduită, constatată de instanța de contencios administrativ competentă, în urma sesizării acesteia în vederea anulării actului administrativ prin care a fost conferit gradul profesional de cercetare-dezvoltare;
- d) destituirea din funcția de conducere/calitatea de membru al comisiei de etică din organizația de cercetare;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă, în cazul comiterii unei noi abateri disciplinare înainte de împlinirea termenului de prescripție al sancțiunii anterioare;
- f) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice destinate activității CDI;
- g) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de a se înscrie la un examen pentru obținerea unui grad profesional superior sau la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de examen sau de concurs;
- h) excluderea persoanei/persoanelor respective din echipa de realizare a proiectului;
- i) oprirea finanțării proiectului;
- j) oprirea finanțării proiectului, cu obligativitatea returnării fondurilor.

(2) În vederea aplicării prevederilor alin. 1 lit. c), ordonatorul principal de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare în care este angajată persoana care a săvârșit abaterea de la buna conduită în activitatea de CDI, în termen de maximum 30 de zile de la primirea propunerii din partea CNECSDTI, formulează acțiune în contencios administrativ, în vederea anulării ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării sau a deciziei conducătorului organizației de cercetare de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, dacă ordinul a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege.

(3) În termen de maximum 30 de zile, ministrul cercetării, inovării și digitalizării dispune revocarea ordinului ministrului de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, respectiv conducătorul organizației de cercetare dispune prin decizie revocarea deciziei de acordare a gradului profesional de cercetare dezvoltare, dacă nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.

(4) Sancțiunile propuse la alin. (1) sunt puse în aplicare în termen de 30 de zile de la data emiterii hotărârii, după caz, de către: MCID, Ministerul Educației, conducătorii autorităților contractante care asigură finanțarea din fonduri publice destinată cercetării-dezvoltării, conducătorii instituțiilor de învățământ superior sau ai organizațiilor de cercetare sau alte organisme sau persoane îndreptățite legal pentru aceasta.

(5) Este interzisă înscrierea la concurs sau examen pentru ocuparea unor posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au săvârșit una dintre abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI prevăzute la art. 52 alin. (8), stabilite în ultimii 3 ani anteriori înscrierii la concursul de încadrare în sistemul de cercetare sau la examenul de promovare pe un grad profesional superior.

(6) Sancționarea abaterilor de la buna conduită în activitatea CDI este supusă termenelor de prescripție extinctivă sau de decădere prevăzute de legislația în vigoare.

(7) Pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI se aplică sancțiunile disciplinare prevăzute în Codul de etică, precum și sancțiunile prevăzute de Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, de Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată și de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL V Funcționarea comisiilor de etică în cadrul organizațiilor de cercetare

Art. 60

(1) Organizațiile de cercetare sunt responsabile pentru respectarea normelor și a valorilor etice în cercetare, dezvoltare și inovare.

(2) În cadrul organizațiilor de cercetare se înființează comisii de etică, pe lângă consiliile științifice sau, după caz, pe lângă consiliile de administrație. Comisiile de etică desemnează membri proprii în comisii de analiză pentru cazurile sesizate.

(3) Componența comisiilor de etică este propusă de consiliile științifice sau de senatul universitar, după caz, și se aprobă de către conducerea organizației de cercetare.

Art. 61

Atribuțiile comisiilor de etică sunt următoarele:

- a) urmăresc respectarea codurilor de etică specifice domeniului;
- b) numesc comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea CDI aduse în atenția lor prin sesizări sau prin autosesizare.

Art. 62

(1) Procedurile pe care comisia de etică, respectiv comisia de analiză le desfășoară în cazul sesizărilor scrise, inițiate de persoane fizice sau juridice cunoscute, sau în urma autosesizării sunt detaliate în Codul de etică, cu respectarea prevederilor prezentei legi.

(2) Comisia de etică și comisia de analiză păstrează confidențială identitatea autorului sesizării, conform procedurilor detaliate în Codul de etică.

(3) Comisia de analiză elaborează un raport care se aprobă de către comisia de etică, se comunică autorului sesizării în scris și se face public pe site-ul web al organizației de cercetare în termen de 60 zile calendaristice de la data rămânerii definitive a hotărârii comisiei de etică prin necontestare la CNECSDTI sau de la data rămânerii definitive a hotărârii CNECSDTI, prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică sau de la data rămânerii definitive a hotărârii instanței de judecată, prin care s-a soluționat cererea de chemare în judecată în contencios administrativ, având ca obiect anularea raportului aprobat de comisia de etică și/sau hotărârii CNECSDTI prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, după caz.

(4) Termenul prevăzut la alin. (3) se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/documente de la părțile implicate în sesizare.

(5) Raportul rămâne postat pe site-ul web al organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.

(6) În cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea CDI, raportul menționează persoanele vinovate, precum și una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 63. Persoanele vinovate pot fi și altele în afară de cele menționate în textul sesizării.

(7) Raportul comisiei de analiză este avizat de către consilierul juridic al organizației de cercetare. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine organizației de cercetare.

(8) Raportul comisiei de analiză poate fi contestat la CNECSDTI de către persoana sau persoanele găsite vinovate sau de către autorul sesizării. Contestația conține obligatoriu o copie simplă a sesizării inițiale și a raportului comisiei de analiză.

(9) În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către CNECSDTI în termen de 20 zile lucrătoare de la data comunicării prevăzute la alin. (3), sancțiunile stabilite de comisia de analiză sunt puse în aplicare de către conducătorul organizației de cercetare, după caz, în termen de 60 zile calendaristice de la data comunicării raportului.

Art. 63

Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea CDI, conducerea organizației de cercetare aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor art. 62, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

TITLUL V

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 64

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

- a) Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 530 din 23 iulie 2003 cu completările ulterioare;
- b) Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 505 din 4 iunie 2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Orice alte prevederi sau dispoziții contrare prezentei legi își încetează aplicabilitatea.

(4) În termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, MCID și organele administrației publice centrale în subordinea sau coordonarea căruia funcționează organizația de cercetare de drept public elaborează toate actele normative corespunzătoare în domeniu.

(5) Până la data intrării în vigoare a actelor normative subsecvente emise în executarea prezentei legi se aplică prevederile actelor normative în vigoare.