



MINISTERUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII  
CABINET MINISTRU

ORDIN

privind aprobarea Planului de integritate al Ministerului Cercetării și Inovării

Având în vedere prevederile art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

În temeiul prevederilor art. 10 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 13/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Cercetării și Inovării,

MINISTRUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII  
emite prezentul ordin:

**Art.1** Se aprobă Planul de integritate al Ministerului Cercetării și Inovării, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

**Art.2** Se desemnează, la nivel de funcție de conducere, domnul Daniel Ionescu, secretar general adjunct al Ministerului Cercetării și Inovării, pentru coordonarea implementării Planului de integritate.

**Art.3** Se desemnează, la nivel de funcții de execuție, pentru implementarea măsurilor anticorupție și comunicarea cu Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției, domnul Cristian Staicu, manager public, domnul Ioan Ciobotaru, consilier în cadrul Compartimentului Informații clasificate și doamna Gabriela Stanciu, consilier în cadrul Direcției Programe de Cercetare-Dezvoltare.

**Art.4** Persoanele nominalizate la art. 2 și art. 3, împreună cu direcțiile generale, direcțiile și compartimentele de specialitate din cadrul Ministerului Cercetării și Inovării vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

MINISTRU,  
Puiu - Lucian GEORGESCU



Nr. 725 data 27.11. 2017



## PLANUL DE INTEGRITATE AL MINISTERULUI CERCETĂRII ȘI INOVĂRII PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2016-2020

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare									
	Ob. specific 3.2	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de cercetare dezvoltare							
1.		Reorganizarea CNE, care să monitorizeze durata soluționării sesizărilor la comisiile de etică din institutele de cercetare-dezvoltare	Numărul de sesizări soluționate în timp util - raportat la numărul de sesizări primite (pe unitatea de timp aleasă: trimestrial, anual etc.) înmulțit cu 100 [%]	Rapoarte periodice de monitorizare	Nereducerea duratei de soluționare a sesizărilor	CNE	Măsură condiționată de resursele umane și de timp insuficiente	2017	CNE-Consiliul Național de Etică  Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016  Măsură realizată prin OMCI nr. 211/2017
2.		Adoptarea unui cod de etică și deontologie profesională a angajaților MCI	Cod de etică aprobat prin ordin al ministrului	Site-ul MCI	Întârzieri în avizarea- aprobarea doc. și în postarea pe site-ul MCI	Resurse Umane  Manager public	Nu are implicații financiare suplimentare	Semestrul II 2017	Măsură prevăzută de SNA și OSGG nr. 400/2015 -standardul 1 "Etica și integritatea"  Codul de etică a fost elaborat și este supus circuitului de avizare- aprobare

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
3.		<p>Asigurarea integrității și transparenței concursurilor:</p> <p>3.1. de directori și directori generali la UCD din subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea MCI</p>	<p>I. Respectarea condițiilor de legalitate:</p> <p>1. Gradul de respectare/aplicare a prevederilor HG nr. 576/2016</p> <p>2. Nr. de dosare depuse vs. nr. de dosare returnate</p> <p>3. Rata de contestare în instanță a rezultatelor [%]</p> <p>II. Rata de răspuns la informațiile solicitate [%]</p> <p>III. Numărul de sesizări de încălcări ale legii și eticii de către candidații la concurs vs. nr. de sesizări validate de Comisia de contestații/CNE</p>	<p>I. HG nr. 576/2016</p> <p>Dosare de înscriere la concurs</p> <p>Documente elaborate de Secretariatul tehnic</p> <p>Documente elaborate de Comisia de concurs/Comisia de soluționare contestații</p> <p>Evidența dosarelor aflate pe rol la instanțele de judecată</p> <p>II. Corespondența privind concursul</p> <p>III. 1. Declarații depuse la dosarul de concurs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CV/ Memorii de activitate</li> <li>• Listă de lucrări științifice</li> <li>• Autoevaluări</li> <li>• Declarații pe proprie răspundere</li> </ul>	<p>1. Rata scăzută de promovare a concursurilor și numirea temporară a directorilor UCD</p> <p>2. Verificare și validare formală privind îndeplinirea condițiilor de participare la concurs din partea Secretariatului tehnic</p> <p>3. Evaluare formală privind îndeplinirea criteriilor din partea Comisiei de concurs</p> <p>4. Analiza formală a contestațiilor din partea Comisiei de soluționare a contestațiilor</p> <p>5. Verificare formală privind</p>	<p>DGTI-CDI</p> <p>Secretariatul tehnic al Comisiei de concurs</p> <p>Comisia de concurs/ contestații</p> <p>CNATDCU</p>	<p>Fără implicații financiare suplimentare</p>	<p>Măsură cu caracter permanent</p>	<p>Măsură obligatorie cnf HG nr. 583/2016</p> <p>UCD- unități de cercetare-dezvoltare</p> <p>DGTI -Dir.Gen. Transfer și Infrastructură</p> <p>CNATDCU - Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare</p>

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
				III.2 Raportul/ Hotărârile CNE privind soluționarea sesizărilor de încălcări etice	îndeplinirea criteriilor din partea CNATDCU pentru candidații din UE/SEE  6. Întârzieri în transmiterea informațiilor  7. Prezentarea unei realități deformate de către candidați în documentele proprii depuse la dosar	Candidații la concurs			SEE- Spațiul Economic European
		3.2. de acordare a gradelor profesionale de ACS- CS I	I. Respectarea condițiilor de legalitate:  1. Gradul de respectare/aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2003  2. Gradul de respectare/aplicare a prevederilor standardelor naționale minimele pt. CS I, CS II aprobat prin ordin	I. Legea nr. 319/2003  Standardele naționale minimale stabilite pt. CS I, CS II  Dosare de concurs  Documente elaborate de Comisia de concurs	1. Neasigurarea măsurilor de organizare transparentă a concursurilor la nivel de UCD  2. Evaluare formală privind îndeplinirea criteriilor din partea comisiilor de concurs de la nivelul UCD	UCD organizatoare a concursului	Fără implicații financiare suplimentare	Măsură cu caracter permanent	ACS- cercetător științific asistent

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
			<p>al autorității de stat pt. CD aflat în vigoare la data concursului</p> <p>3. Nr. de dosare depuse vs. nr. de dosare returnate/ respinse</p> <p>4. Nr. de concursuri de CS I și CS II analizate de către CNATDCU vs. nr. de concursuri validate de CNATDCU</p> <p>5. Rata de contestare în instanță a rezultatelor [%]</p> <p>II. Rata de răspuns la informațiile solicitate [%]</p> <p>III. Numărul de sesizări de încălcări ale legii și eticii de către candidații la concurs vs. Nr de sesizări validate de Comisia de contestații/CNE</p>	<p>Avizul Consiliului științific sau al organelor similare</p> <p>Evidența dosarelor aflate pe rol la instanțele de judecată</p> <p>II. Corespondența privind concursul</p> <p>III. 1. Declarații depuse la dosarul de concurs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CV/Memorii de activitate</li> <li>• Listă de lucrări științifice</li> <li>• Autoevaluări</li> </ul>	<p>3. Verificarea formală la nivel CNATDCU în cazul CS I, CS II</p> <p>4. Întârzieri în transmiterea informațiilor</p> <p>5. Prezentarea unei realități deformate de către candidați/UCD în documentele depuse la dosarul de concurs</p>	<p>Organul consultativ (CNATDCU sau alt organ echivalent)</p> <p>DGTI-CDI</p> <p>Candidații la concurs</p> <p>UCD</p>			

*Aluște*

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>Declarații UCD</li> </ul> III.2 Raportul/ Hotărârile CNE privind soluționarea sesizărilor de încălcări etice					
		3.3 de acordare a gradelor profesionale de IDT - ID 1	I. Respectarea condițiilor de legalitate în baza metodologiei/ regulamentului de concurs elaborat la nivelul fiecărei UCD  1. Nr. de dosare depuse vs. nr. de dosare returnate/ respinse  2. Rata de contestare în instanță a rezultatelor [%]  II. Rata de răspuns la solicitări de informații [%]  III. Numărul de sesizări de încălcări ale legii și eticii de către candidații la concurs vs. Nr de sesizări validate de	I. Legea nr. 319/2003  Dosare de concurs  Regulament de concurs  Avizul MCI  Evidența dosarelor aflate pe rol la instanțele de judecată  II. Corespondența privind concursul  III. 1. Declarații depuse la dosarul de concurs:  - de candidați  <ul style="list-style-type: none"> <li>CV</li> </ul>	1. Neasigurarea măsurilor de organizare transparentă a concursurilor la nivel de UCD  2. Evaluare formală privind îndeplinirea criteriilor din partea comisiei de concurs de la nivel UCD  3. Verificare formală la nivel MCI privind respectarea procedurii de concurs pt IDT I și IDT II  4. Întârzieri în transmiterea informațiilor	UCD organizatoare  DGTI-CDI  UCD  Candidați la concurs	Fără implicații financiare suplimentare	Măsură cu caracter permanent	IDT - Inginer dezvoltare tehnologică

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
			Comisia de contestații/CNE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Listă de lucrări științifice</li> <li>Autoevaluări</li> <li>Memorii de activitate</li> </ul> <p>- de UCD</p> <p>III.2 Raportul/ Hotărârile CNE privind soluționarea sesizărilor</p>	5. Prezentarea unei realități deformate de către candidații/UCD în documentele depuse la dosarul de concurs				
4.		Promovarea unui sistem disuasiv anti-plagiat, inclusiv prin condiționarea participării la concursurile de ocupare a posturilor de directori la INCD dacă s-au făcut inovații de plagiere	<p>1. Adrese de atenționare transmise INCD-urilor</p> <p>2. Scăderea numărului de petiții adresate CNE</p>	Raport privind activitatea CNE	Manifestarea unui interes scăzut privind punerea în aplicare a măsurii	DG Transfer și Infrastructură CDI  CNE	Fără implicații financiare suplimentare	Măsură cu caracter permanent	Măsură derivată din HG nr. 583/2016
5.		Publicarea standardizată pe site-ul MCI și pe cel al INCD-urilor a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea de cercetare de la	<p>1. Situația salariilor și a veniturilor angajaților MCI;</p> <p>2. Execuția bugetară</p> <p>3. Strategia de achiziții a MCI</p>	Postarea pe site-ul MCI la secțiunea "Transparență instituțională/ Transparență financiară"	Întârzieri în actualizarea și postarea situațiilor	Direcția Economică  Responsabil privind gestionarea declarațiilor de avere și de interese  Comisia de evaluare și	Fără implicații financiare suplimentare	Măsură cu caracter permanent și evaluată semestrial	<p>Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016</p> <p>INCD- institute naționale de cercetare-dezvoltare</p> <p><b>Măsură realizată</b></p>

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
		nivelul unităților de cercetare-dezvoltare	<p>4. Lista obiective de investiții</p> <p>5. Lista cotizațiilor plătite organismelor internaționale</p> <p>6. Ghiduri și pachete de informații privind competițiile lansate</p>	<p>Finanțarea proiectelor de investiții în infrastructurile CDI</p> <p>Site-ul MCI - Programe naționale și Programe europene</p>		<p>ierarhizare a solicitărilor de alocare fonduri (către INCD-uri) pentru investiții</p> <p>Direcția Generală Politici Programe CDI</p> <p>Direcția Generală Organism Intermediar</p> <p>Comp. Comunicații, informatizare și Baze de Date</p>			
6.		Publicarea pe site-ul MCI a proiectelor și a responsabililor de HG promovate în vederea respectării principiului de transparență decizională	<p>1. Listă de PHG și date de contact ale responsabililor</p> <p>2. Pachete de informații date în consultare publică</p>	Site-ul MCI, secțiunea "Transparență decizională/ proiecte de acte normative"	<p>1. Eventuale întârzieri în actualizarea situației la zi</p> <p>2. Eventuale erori materiale în datele de contact afișate</p>	Toate direcțiile și funcționarii implicați în promovarea actelor normative + Comp. Comunicații, informatizare	Fără implicații financiare suplimentare	Măsură cu caracter permanent	Conform prevederilor Legii 52/2003 <b>Măsură realizată</b>

*Auguste*



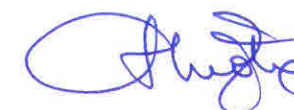
Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
						și Baze de Date			
	OB. Specific 3.6	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
7.		Testarea, în două instituții publice, a instituției pactelor de integritate în achizițiile publice	1. Nr. de ghiduri ale solicitantului modificate pentru a include pactele de integritate  2. Nr. contracte încheiate  3. Valoarea contractelor	Site-urile instituțiilor implicate	1. Lipsa capacității administrative de implementare a pactelor de integritate  2. Neincluderea MCI în proiectul-pilot ca urmare a desprinderii din MENCs	Conducerea MCI, MEN și ANCPi	Măsură condiționată de resursele umane și de timp insuficiente	2020	Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016  ANCPi - Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară  MENCs- Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice
OBIECTIV GENERAL 5 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative									
	OB. specific 5.3	Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
8.		Elaborarea procedurii de sistem privind "Avertizarea în interes public"	Procedură aprobată	Site-ul MCI - Transparență instituțională/Rapoarte publice periodice	Lipsă de încredere cu privire la protejarea avertizorului în interes public	Comisia de monitorizare  Manager public	Fără implicații financiare suplimentare	2017	<b>Măsură realizată</b>  PS-01 Avertizarea în interes public aprobată în 21.07.2017



Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
9.		Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	1. Nr. de sesizări primite 2. Nr. de sesizări în curs de soluționare 3. Nr. de sesizări soluționate 4. Nr. și tipul de sancțiuni dispuse 5. Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 6. Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisia de disciplină Rapoarte ale Comisiei de disciplină	1. Caracter formal al activității Comisiei de disciplină 2. Orientarea practicii Comisiei spre cele mai ușoare sancțiuni 3. Pregătirea/ informarea insuficientă a personalului cu privire la normele de conduită	Conducerea MCI Comisia de disciplină	Fără implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016, L. nr.188/1999, HG nr. 1344/ 2007
<p><b>OBIECTIV GENERAL 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul MCI precum și la nivelul entităților de cercetare-dezvoltare din subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea MCI</b></p>									
	OB. specific	Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control intern managerial							
10.		Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și	1. Mențiuni exprese privind aderarea la:  -valorile fundamentale	Site-ul MCI - Transparență instituțională/ Rapoarte publice periodice/SNA	Nivel scăzut de implicare al instituției	Conducerea MCI  Persoane responsabile cu	Fără implicații financiare suplimentare	3 luni de la aprobarea SNA	Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016  <b>Măsură realizată - prin adresa nr. 1764/</b>

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
		mecanismul de monitorizare a SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei entităților CDI în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea MCI	- principiile - obiectivele -mecanismul de monitorizare 2. Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial			implementare a SNA			14.06.2017 și postarea declarației pe site-ul MCI
11.		Consultarea angajaților în elaborarea codului de etică și respectiv a membrilor Echipei de gestionare a riscurilor și a membrilor Comisiei de monitorizare în procesul de elaborare a planului de integritate	1. Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea codului etic și a planului de integritate 2. Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) 3. Nr. de contribuții primite/ încorporate	Transmitere e-mail  Consemnarea în procesul verbal/minuta ședinței de lucru	Interes scăzut din partea factorilor implicați	Secretar Comisie de monitorizare  Comp. Resurse Umane  Persoană responsabilă cu elaborarea planului	Fără implicații financiare suplimentare	Semestrul II 2017	Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016  E-mail transmis la adresa <a href="mailto:angajati@research.gov.ro">angajati@research.gov.ro</a>
12.		Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Plan de integritate	1. Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a	EGR	Fără implicații financiare suplimentare	Semestrul II 2017	EGR- Echipa de gestionare a riscurilor

Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
					<p>riscurilor de corupție</p> <p>2. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei de evaluare a riscurilor</p>				
13.		Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	<p>Nr. de măsuri stabilite prin:</p> <p>- Planul de integritate</p> <p>- Programul de dezvoltare a SCIM</p>		Personal instruit insuficient pentru aplicarea Codului de control intern și a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial	Fără implicații financiare suplimentare	Semestrul II 2017 și Anual	<p>SCIM -sistem de control intern managerial</p> <p>Program SCIM aprobat prin OMCI nr. 350/ 28.06.2017</p>
14.		Aprobarea și distribuirea în cadrul MCI a planului de integritate	OMCI de aprobare	Site-ul MCI - Transparență instituțională/ Rapoarte publice periodice/SNA	Caracter formal al demersului	<p>Persoană cu atribuții în fișa postului</p> <p>Comp. Comunicații, informatizare și Baze de Date</p>	Fără implicații financiare suplimentare	Semestrul II 2017	Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016



Nr. crt.	Nivel/ Ob. specific	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
15.		Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților  Plan de integritate	1. Caracter formal al demersului  2. Neimplicarea/ neparticiparea angajaților	Persoane cu atribuții în implementarea SNA	Fără implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 583/2016
16.		Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul tehnic al SNA și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	1. Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA  2. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției  3. Nr. de persoane participante la lucrările platformelor de cooperare  4. Nr. de experți participanți la misiunile tematice de evaluare	Adrese de corespondență	1. Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere  2. Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului de integritate  3. Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea strategiei și a planului de integritate	Conducerea MCI  Persoane cu atribuții în implementare a SNA	Fără implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură corelată implementării SNA



Elaborat  
Manager public principal  
Cristian Staicu

